

CLASIFICACION DE LAS PREGUNTAS			
CLAVE	AREA/TIPO	NO. DE REACTIVOS ENCUESTA ADMINISTRATIVOS Y DOCENTES	NO. DE REACTIVOS ENCUESTA ESTUDIANTES
A	COMUNITARIA	8	8
A.1	GENERAL	4	4
A.2	PSICOLOGICA	1	1
A.3	FISICA	3	3
A.4	PATRIMONIAL	0	0
A.5	ECONOMICA	0	0
A.6	SEXUAL	0	0
B	FAMILIAR	50	50
B.1	GENERAL	26	26
B.2	PSICOLOGICA	5	5
B.3	FISICA	9	9
B.4	PATRIMONIAL	1	1
B.5	ECONOMICA	3	3
B.6	SEXUAL	6	6
C	CULTURA INSTITUCIONAL	15	5
C.1	GENERAL	9	2
C.2	PSICOLOGICA	4	3
C.3	FISICA	0	0
C.4	PATRIMONIAL	0	0
C.5	ECONOMICA	2	0
C.6	SEXUAL	0	0
D	LABORAL/DOCENTE	46	49
D.1	GENERAL	16	23
D.2	PSICOLOGICA	12	11
D.3	FISICA	1	1
D.4	PATRIMONIAL	1	1
D.5	ECONOMICA	0	0
D.6	SEXUAL	16	13
E	GENERAL	4	4
E.1	GENERAL	4	4
E.2	PSICOLOGICA	0	0
E.3	FISICA	0	0
E.4	PATRIMONIAL	0	0
E.5	ECONOMICA	0	0
E.6	SEXUAL	0	0
TOTAL		123	116

Cuestionario de Comportamientos, Actitudes y Pensamientos hacia la Equidad y violencia de género (CCAPHEyVG) Personal Docente y Administrativo



La Universidad Autónoma de Chihuahua en colaboración con el Instituto Municipal de las Mujeres, Alma Calma A.C., la Comisión Estatal de los Derechos Humanos y el Instituto Chihuahuense de la Mujer; está realizando un estudio para conocer las relaciones de género en el ámbito laboral, familiar e institucional de su población. Por eso queremos pedirle que nos permita hacerle unas preguntas sobre este tema. Usted fue elegida (o) al azar y todas sus respuestas son confidenciales. A ninguna persona entrevistada (incluyéndola a usted) se le solicitará nombre, ni número de nómina o estudiante de la universidad. Como primer paso le pedimos contestar algunos datos generales sociodemográficos marcando con una X según corresponda:

		Fecha:	
Edad:		Estado Civil:	
Genero:		(1)Alguna vez unido (a)	
(1)Mujer		(2)Soltero (a)	
(2) Hombre		(3)Casado (a)	
Lugar de Nacimiento:		(4)Divorciado (a)	
Ciudad:		(5)Unión libre	
Estado:		Aspectos laborales:	
Nivel Educativo:		Dependencia/facultad/departament o en el cual labora actualmente	
(1)Primaria		Antigüedad Laboral en la UACH	
(2)Secundaria		(1)Empleado Administrativo	
(3)Bachillerato		(2)Docente	
(4)Carrera Técnica			
(5)Superior			
(6)Maestría			
(7)Doctorado			

Página 1

El objetivo de este cuestionario es conocer su opinión sobre algunos temas. A continuación se le presentan una serie de afirmaciones para que juzgue si suceden o no en su entorno, indique su punto de vista. Es importante recalcar que se le pide que exprese únicamente su opinión personal. Como verá, junto a cada afirmación aparecen una serie de recuadros como éste:

	A VECES	RARA VEZ	NO
--	------------	-------------	----

Lea cada afirmación y marque con una Cruz (X) el recuadro que mejor refleje su opinión. Luego, pase a la que sigue, y así sucesivamente. No olvide contestar a todas las cuestiones. Conteste simplemente lo que usted piense, y hágalo lo mas rápidamente posible. Evalúe cada cuestión por separado, y no vuelva atrás. No existen respuestas correctas ni equivocadas. Gracias por su colaboración.

			SI	A VECES	RARA VEZ	NO
A.1	1	Conozco la ley o normatividad a nivel estatal o municipal en materia de equidad de género.				
A.1	2	Se a que institución o dependencia en el Estado esta encargada de dirigir la política publica en materia de igualdad entre mujeres y hombres.				
A.1	3	Se a donde acudir en caso de vivir algún tipo de violencia.				
A.1	4	En Chihuahua se respetan los derechos de las mujeres.				
A.2	5	Los hombres son mejores lideres políticos que las mujeres.				
A.3	6	El gobierno debería intervenir cuando un marido maltrata a su mujer.				
A.3	7	En algunos casos se justifica que se le pegue a la mujer.				
A.3	8	En Chihuahua las personas le pegan a las mujeres.				
B.1	9	La mujer debe ocuparse de las tareas del hogar independientemente de si trabaja.				
B.1	10	El hombre debe ser el único responsable de mantener el hogar.				
B.1	11	A las mujeres por lo general las labores del hogar y compromisos familiares no les permiten continuar con el siguiente nivel de estudios profesionales (bachillerato, licenciatura, maestría o doctorado).				
B.1	12	Una mujer, si su marido o pareja la agrediera psicológica, física, económica, patrimonial o sexualmente debe denunciarlo ante las autoridades.				
B.1	13	Una mujer, si su marido o pareja la agrediera psicológica, física, económica, patrimonial o sexualmente debe buscar ayuda (psicología, religiosa, legal, medica, familiar o amistades).				
B.1	14	En una pareja el hombre debe ganar mas dinero que la mujer				
B.1	15	En una pareja el hombre debe ganar igual dinero que la mujer				
B.1	16	Si en una pareja la mujer gana más dinero que el hombre, por lo general le pierde el respeto al hombre.				

			SI	A VECES	RARA VEZ	NO
B.1	17	SOLO PARA MUJERES. La mujer debe pedir permiso o avisar a su esposo o pareja o algún familiar para...				
B.1	17.1	Salir sola de día				
B.1	17.2	Salir sola de noche				
B.1	17.3	Hacer gastos cotidianos				
B.1	17.4	Visitar amistades				
B.1	17.5	Visitar familiares				
B.1	17.6	Decidir por quién votar				
B.1	17.7	Usar anticonceptivos				
B.1	17.8	Participar en actividades comunitarias o sociales				
B.1	18	SOLO PARA HOMBRES. Su esposa o pareja le debe pedir a usted permiso o avisar para...				
B.1	18.1	Salir sola de día				
B.1	18.2	Salir sola de noche				
B.1	18.3	Hacer gastos cotidianos				
B.1	18.4	Visitar amistades				
B.1	18.5	Visitar familiares				
B.1	18.6	Decidir por quién votar				
B.1	18.7	Usar anticonceptivos				
B.1	18.8	Participar en actividades comunitarias o sociales				
B.5	19	Si alguna vez ha tenido pareja, ¿ha vivido algunas de las siguientes conductas o situaciones en su vida diaria?				
B.5	19.1	He sentido que mi pareja en alguna ocasión me ha reducido la cantidad asignada para los gastos del hogar como forma de castigo o no se hace cargo de ellos? (luz, agua, gas, vivienda, despensa).				
B.5	19.2	Mi pareja en alguna ocasión ha controlado mis propios ingresos económicos.				
B.4	19.3	Siento que mi pareja ha controlado mis bienes materiales (objetos, documentos o propiedades) o ha amenazado con hacerlo en alguna ocasión.				
B.5	19.4	Mi pareja se ha gastado intencionalmente el dinero asignado para algo determinado, dejándome la responsabilidad de conseguir la cantidad a mí.				
B.2	19.5	Siento que mi pareja me está controlando continuamente.				
B.2	19.6	Mi pareja constantemente me acusa de infidelidad.				
B.2	19.7	He perdido contacto con amigas/os, familiares, compañeras/os de trabajo para evitar que mi pareja se moleste.				
B.2	19.8	Mi pareja me critica y humilla, en público o en privado.				
B.2	19.9	Mi pareja tiene cambios bruscos de ánimo o se comporta distinto conmigo en público, como si fuera otra persona.				

B.3	20	Quando su pareja se ha enojado con usted, el(ella) puede haber incurrido en una o varias de las siguientes situaciones.....	SI	A VECES	RARA VEZ	NO
B.3	20.1	Le empujó, zarandeo o jaloneo				
B.3	20.2	Le torció el brazo				
B.3	20.3	Le pegó con la mano o el puño				
B.3	20.4	Le pateó				
B.3	20.5	Le golpeó con algún palo o cinturón o algún objeto doméstico				
B.3	20.6	Le quemó con cigarro o alguna otra sustancia				
B.3	20.7	Le trató de ahorcar o asfixiar				
B.3	20.8	Le agredió con alguna navaja, cuchillo o machete				
B.3	20.9	Le disparó con una pistola o rifle				
B.6	21	¿Has vivido alguna de las siguientes situaciones en el hogar?				
B.6	21.1	Contacto físico no deseado.				
B.6	21.2	Presión para tener relaciones sexuales.				
B.6	21.3	Su pareja le ha obligado a hacer actos que le avergüencen o causen dolor				
B.6	21.4	Acoso Sexual				
B.6	21.5	Violación.				
B.6	21.6	Miradas morbosas o gestos sugestivos que le incomoden.				
C.1	22	Conteste según su opinión				
C.1	22.1	Creo que el Campus Universitario (al que pertenece mi Facultad) /Rectoría es igualmente seguro para mujeres que para hombres				
C.1	22.2	Perjudica de igual manera a mujeres y hombres que en mi institución se agenda reuniones de trabajo fuera del horario laboral y o en días no laborales				

			SI	A VECES	RARA VEZ	NO
C.1	22.3	En mi institución se respeta la licencia por maternidad o gravidez para mujeres y hombres				
C.1	22.4	En la Institución se promueve que los padres (hombres) se integren y participen en el cuidado de sus hijos e hijas				
C.1	22.5	Las instalaciones de mi centro de trabajo o facultad, están preparadas para atender a todos incluso a quien pertenece a grupos vulnerables como débiles visuales, personas de la tercera edad o discapacitados.				
C.5	22.6	Obtención de prestaciones en la Institución				
C.5	22.7	Obtención de igual salario ante iguales responsabilidades				
C.2	22.8	Considero que mi Institución tiene un buen ambiente de trabajo.				
C.2	22.9	Por mi buen desempeño en mi trabajo, soy reconocida/o y valorada/o por mi institución				
C.2	22.10	Recibo un trato igual al de mi compañera/o independientemente de la posición que tengo en la Institución				
C.2	22.11	Se utiliza el lenguaje incluyente en la vida cotidiana donde se especifique, ejemplo: alumnas y alumnos, maestras y maestros, etc.				
C.1	23	En la UACH las mujeres tienen la misma oportunidad que los hombres en los siguientes aspectos:				
C.1	23.1	Ingreso en la Institución				
C.1	23.2	Ascenso en la Institución				
C.1	23.3	Alcanzar puestos directivos en la Institución				
C.1	23.4	Capacitación que les permite desarrollarse en su trabajo				
	24	Conteste según su experiencia				
D.4	24.1	Cuento con mobiliario, equipo y servicios informáticos necesarios para desempeñar mi trabajo.				
D.2	24.2	Mis opiniones y aportaciones se respetan.				
D.2	24.3	Cuando tengo necesidad de atender asuntos particulares, familiares, escolares de carácter extraordinario mi jefe/a me da las facilidades para atenderlos.				
D.2	24.4	Conozco los criterios con los que me evalúan.				
D.2	24.5	Cuando manifiesto que recibí un trato injusto, sé que tendré oportunidad de ser escuchada/o y tratada/o justamente sin ningún tipo de represalia o sanción por manifestarlo.				
D.2	24.6	En mi Institución la división de cargas de trabajo y la asignación de responsabilidades es repartida con justicia e igualdad.				
D.2	24.7	Soy reconocida /o por el logro y el esfuerzo realizado en mi trabajo bien desempeñado.				
D.2	24.8	Mi jefe/a me comunica claramente sus expectativas.				
D.2	24.9	Mi jefe/a es accesible y me es fácil hablar con ella/el.				
D.2	24.10	Mi Institución cuenta con planes de carrera o superación que me permiten orientar mi desarrollo profesional				
D.2	24.11	MI jefe/a tiene empleadas/os favoritas/os				
D.2	24.12	Trabajo en un ambiente libre de acoso laboral				
D.2	24.13	Una mujer tiene que ser excepcional para tener éxito en el mundo laboral de la UACH				

			SI	A VECES	RARA VEZ	NO
D.1	24.14	Están dadas las condiciones para que la personas homosexuales ocupen puestos directivos, de igual manera que las personas heterosexuales.				
D.1	24.15	Mis derechos de participar en la vida política de la Universidad se respetan sin distinción de sexo				
D.1	25	En lo personal, alguna vez, dentro de la UACH, se sintió discriminado (a) por:				
D.1	25.1	Su religión				
D.1	25.2	Ser hombre/mujer				
D.1	25.3	No tener dinero				
D.1	25.4	Por venir de otro lugar				
D.1	25.5	Su apariencia física				
D.1	25.6	Su edad				
D.1	25.7	Su orientación sexual				
D.1	25.8	Sus costumbres o su cultura				
D.1	25.9	El color de su piel				
D.1	25.10	Su acento al hablar				
D.1	25.11	Por su educación				
D.1	25.12	Por su forma de vestir				
D.1	25.13	Tener alguna discapacidad				
D.1	25.14	Otro / ¿Cuál? (especifique)				
E.1	26	En alguna ocasión He sido víctima de violencia psicológica, física, patrimonial, económica o sexual por parte de:				
E.1	26.1	Pareja				
E.1	26.2	Familia				
	26.3	Compañeros (a) de trabajo				
E.1	26.4	Conocido (a)				
E.1	26.5	Desconocido (a)				
D.6	27	¿has vivido alguna de las siguientes situaciones en la Universidad Autónoma de Chihuahua?				
D.6	27.1	Exposición de carteles, calendarios, fotos, pantallas de computadoras con imágenes de naturaleza sexual que le incomoden.				
D.6	27.2	Piropos o comentarios no deseados acerca de su apariencia.				
D.6	27.3	Miradas morbosas o gestos sugestivos que le incomoden.				
D.6	27.4	Burlas, bromas, comentarios o preguntas incómodas sobre su vida sexual o amorosa.				
D.6	27.5	Presión para aceptar invitaciones a encuentros o citas no deseados fuera del trabajo.				

						SI	A VECES	RARA VEZ	NO
D.6	27.6	Cartas, llamadas telefónicas o mensajes de naturaleza sexual no deseadas.							
D.6	27.7	Amenazas que afecten negativamente su situación en el trabajo si no acepta las invitaciones o propuestas sexuales.							
D.6	27.8	Castigos, mal trato, cambio de área o departamento, asignación de actividades que no competen a su ocupación o puesto u otras medidas disciplinarias al rechazar las proposiciones sexuales.							
D.6	27.9	Contacto físico no deseado.							
D.6	27.10	Presión para tener relaciones sexuales.							
D.6	27.11	Amenazas y castigos para realizar actos sexuales.							
D.6	27.12	Uso de la fuerza física para tener relaciones sexuales.							
D.6	27.1	Acoso Sexual							
D.6	27.14	Violación.							
D.6	27.2	Trabajo en un ambiente libre de acoso u hostigamiento sexual.							
D.6	27.16	En mi área laboral a menudo las mujeres logran puestos, premios o promociones por que seducen a los hombres poderosos.							
D.3	27.2	En alguna ocasión me han agredido físicamente (golpes, jalones, aventones, etc.).							
<p>Gracias por contribuir a las mejoras de la Universidad. El resultado de esta encuesta será pública y es un medio a partir del cual el personal docente y administrativo, así como los estudiantes de la Universidad puede identificar los aspectos que es recomendable mejorar para conseguir una mayor igualdad de género.</p>									